

Согласно положениям ч. 1 ст. 92 ТК РФ продолжительность рабочего времени для работников, являющихся инвалидами I или II группы, не должна превышать 35 часов в неделю с сохранением полной оплаты труда.

Продолжительность ежедневной работы (смены) для инвалидов определяется в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации (абз. 4 ч. 1 ст. 94 ТК РФ).

Привлечение инвалидов к сверхурочной работе, работе в выходные, праздничные дни, а также в ночное время допускается только с их письменного согласия и при условии, что это не запрещено им по состоянию здоровья. (ст. ст. 96, 99 и 113 ТК РФ).

Продолжительность сверхурочной работы не должна превышать четырех часов в течение двух дней подряд и 120 часов в год. Работающие инвалиды имеют право на предоставление им ежегодного отпуска не менее 30 календарных дней и отпуска без сохранения заработной платы до 60 календарных дней в году.

Органы службы занятости в установленном порядке осуществляют содействие занятости инвалидов, а также по заявлению инвалида – сопровождение при содействии его занятости.



Должностные лица, виновные в нарушении трудовых прав инвалидов, несут ответственность в соответствии с законодательством Российской Федерации.

О фактах, связанных с нарушением прав инвалидов, сообщайте в органы прокуратуры, государственную инспекцию труда и центр социальной поддержки населения.

Контактные телефоны:

Прокуратура Бутурлиновского района
г. Бутурлиновка, ул. Ленина, д. 18
+7 (47361) 2-17-62

Государственная инспекция труда в
Воронежской области
г. Воронеж, ул. Дружинников, д. 4
+7 (473) 221-06-66

КУ ВО «Управление социальной защиты
населения Бутурлиновского района»
г. Бутурлиновка, ул. Ленина, д. 55
+7 (47361) 2-31-22

Российской Федерации
Прокуратура Воронежской области
Прокуратура Бутурлиновского района

ТРУДОВЫЕ ПРАВА ИНВАЛИДОВ



© 2013 Сергей Тараканов www.sergeytarakanov.ru

г. Бутурлиновка

Генеральная прокуратура

2026 год

Предусмотренные законодательством гарантии и льготы для инвалидов

Установление инвалидности в России осуществляется специализированными учреждениями (бюро) медико-социальной экспертизы.

Присвоение группы инвалидности имеет значение в первую очередь для установления мер социальной поддержки, гарантий (далее – льгота), на которые инвалид имеет право.

Все льготы, на которые инвалид имеет право в Российской Федерации, могут быть условно сгруппированы в зависимости от того, в какой сфере предоставляются данные льготы лицу, имеющему инвалидность.

Пенсионное обеспечение

Застрахованные лица – инвалиды I, II и III групп независимо от причины и времени наступления инвалидности, страхового стажа, продолжения инвалидом трудовой или иной деятельности имеют право на страховую пенсию по инвалидности. При полном отсутствии страхового стажа постоянно проживающие в Российской Федерации инвалиды, в том числе дети-инвалиды, получают социальную пенсию по инвалидности.

При соблюдении условий, необходимых для назначения страховой пенсии по старости, инвалид имеет право выбрать лишь одну из страховых пенсий – по старости или по инвалидности.

Право на получение ежемесячной денежной выплаты (ЕДВ) и набора социальных услуг

Инвалиды и дети-инвалиды имеют право на ЕДВ. С даты её установления они могут получать государственную социальную помощь в виде набора социальных услуг.

Набор социальных услуг включает в себя:

обеспечение необходимыми лекарственными препаратами и изделиями медицинского назначения по соответствующим рецептам;

предоставление при наличии медицинских показаний путёвки на санаторно-курортное лечение для профилактики основных заболеваний в определённые санаторно-курортные организации;

бесплатный проезд на пригородном железнодорожном транспорте, а также на междугородном транспорте к месту лечения и обратно.

Гарантии в сфере труда

Инвалидам предоставляются гарантии трудовой занятости, которые включают, в частности, следующие меры:

- квотирование рабочих мест для инвалидов. Такие рабочие места не могут быть заняты лицами, не являющимися инвалидами;

- резервирование рабочих мест по профессиям, наиболее подходящим для трудоустройства инвалидов;

- создание инвалидам условий труда в соответствии с индивидуальными программами реабилитации, абилитации инвалидов;

- организация обучения инвалидов новым профессиям.

Согласно ст. 24 Федерального закона от 24.11.1995 № 181-ФЗ «О социальной защите инвалидов в Российской Федерации» **на работодателей в соответствии с установленной квотой для приема на работу инвалидов возлагается обязанность:**

- создавать или выделять рабочие места для трудоустройства инвалидов;

- создавать инвалидам условия труда в соответствии с индивидуальной программой реабилитации инвалида;

- предоставлять в установленном порядке информацию, необходимую для организации занятости инвалидов.

За нарушение законодательства, регулирующего вопросы занятости инвалидов, работодатель может быть привлечен к административной ответственности.

